

**Die SIEVERS-GROUP feiert  
Mit 30 Jahren die Zukunft im Blick**

**Über 1.000 Kunden, 330 Mitarbeiter und vier Standorte: Das ist die Bilanz der SIEVERS-GROUP nach 30 Jahren erfolgreicher Unternehmensgeschichte. Auch im Jubiläumsjahr stehen die Zeichen auf Zukunft. Die IT-Branche ist von einer starken Marktdynamik und permanentem technologischem Wandel geprägt und entwickelt sich stetig weiter – so auch die SIEVERS-GROUP. Seit einiger Zeit befindet sich das Unternehmen in einem Change-Management-Prozess, der das IT-Architekturhaus mit neuen Strukturen und einer modernen Unternehmensphilosophie in die Zukunft führt.**

Gestartet im Jahr 1989 mit gerade einmal fünf Mitarbeitern, ist die SIEVERS-GROUP bis zu ihrem 30. Geburtstag sukzessive gewachsen und ist heute 330 Mitarbeiter stark. „Das Fundament dieses Wachstums bilden vor allem eine konsequente Kundenorientierung, das Gespür für starke Technologien und ein sehr gut ausgebildeter und engagierter Mitarbeiterstamm“, erklärt Klaus Gerdes-Röben, geschäftsführender Gesellschafter der SIEVERS-GROUP. „Über die Jahre haben wir uns stets weiterentwickelt und unsere Lösungen genau an die jeweiligen Kundenansprüche angepasst.“

**Individuelles Portfolio für maßgeschneiderte Lösungen**

Das breite Leistungsspektrum des inhabergeführten IT-Systemhauses in den Bereichen kaufmännische Software, Infrastruktur und Telekommunikation wird kontinuierlich erweitert und umfasst heute auch die herstellerunabhängige Beratung bei Digitalisierungsstrategien, Industrie-4.0-Konzepten und Anwendungen für das Internet der Dinge (IoT). Dass das Unternehmen mit seiner strategischen Ausrichtung richtig liegt, zeigt der Erfolg der vergangenen Jahre: Der IT-Dienstleister konnte insbesondere in den letzten zehn Jahren ein weit über dem Branchendurchschnitt liegendes Unternehmenswachstum verzeichnen und wird in seinem Jubiläumsjahr an

nunmehr vier Standorten einen Jahresumsatz von voraussichtlich über 50 Millionen Euro erwirtschaften.

### **Zukunftsbild mit neuem Arbeitsmodell**

Die Schnellebigkeit in der IT-Welt geht bei der SIEVERS-GROUP zudem mit einem neuen Zukunftsbild einher. „Auch als Arbeitgeber gehen wir mit der Zeit: Eine moderne Arbeitsumgebung für unsere Mitarbeiter ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Wirklich neue Wege haben wir beschritten, als wir beispielsweise im letzten Jahr ein flexibles Arbeitszeit- und Arbeitsortmodell einführten. Unsere Devise lautet Selbstbestimmung“, so Klaus Gerdes-Röben. „Unsere künftige Struktur lässt unseren Mitarbeitern ein hohes Maß an Eigenverantwortlichkeit. Uns ist es wichtig, dass Entscheidungen schnell und unkompliziert getroffen werden. Kurze Entscheidungswege und kreative Ideen werden deshalb unser Handeln in den nächsten Jahren bestimmen. Sie sind die wichtigsten Bestimmungsfaktoren für unser primäres Ziel: dem Mittelstand Sicherheit und optimale Unterstützung in IT-Fragen bieten. Damit helfen wir Unternehmen, sich den Freiraum zu schaffen, den sie für ihr Kerngeschäft benötigen.“

### **Motivation und Wohlfühlatmosphäre für 500 Beschäftigte**

Kurze Entscheidungswege und kreative Ideen allein sind ohne flankierende Maßnahmen jedoch keine Garanten für den Erfolg: „Nur mit einem hochmotivierten Team, das sich in unserem Unternehmen wohlfühlt, werden wir auch im nächsten Jahrzehnt unsere anspruchsvollen Ziele in die Tat umsetzen können“, erklärt Klaus Gerdes-Röben. „Im Rahmen des Zukunftsbildes haben wir bereits mehrere Maßnahmen zur Förderung unserer Mitarbeiter eingeleitet.“ Vom umfangreichen Schulungsangebot über ein Azubi-Base-Camp bis hin zum Gesundheitsprogramm und zu zahlreichen Möglichkeiten, Privates und Berufliches besser miteinander zu vereinen: Die SIEVERS-GROUP ist von der Initiative des Familienbündnisses Osnabrück bereits für ihre mitarbeiterfreundlichen Arbeitsmodelle ausgezeichnet worden. All das ist die Basis für die

anspruchsvolle Zielsetzung: Bis zur Mitte des nächsten Jahrzehnts will das Unternehmen seinen Mitarbeiterstamm auf 500 Beschäftigte erhöhen und eine Umsatzsteigerung um 40 bis 50 Prozent erreichen.

**Stand: 14. August 2019**

**Umfang: 3.979 Zeichen (inkl. Leerzeichen)**

**Bild 1: Klaus Gerdes-Röben, geschäftsführender Gesellschafter der SIEVERS-GROUP**

**Bild 2: Gebäude der SIEVERS-GROUP in der Hans-Wunderlich-Straße, Osnabrück**

#### **Die SIEVERS-GROUP**

Die SIEVERS-GROUP bietet seit 30 Jahren anspruchsvolle IT-Lösungen in den Bereichen betriebswirtschaftliche Software, Infrastruktur und Telekommunikation. Als Full-Managed-Service-Dienstleister liefert das IT-Architekturhaus sämtliche Lösungen aus einer Hand. Oberstes Ziel ist die Entwicklung ganzheitlicher IT-Architekturen, die alle individuellen Kundenanforderungen berücksichtigen, Geschäftsprozesse verschlanken und dabei immer dem Grundsatz der Nachhaltigkeit genügen. Zu den Kernkompetenzen zählen insbesondere innovative Outsourcing-Modelle und Managed Services, wie zum Beispiel die eigene Cloud-Lösung, mit der Unternehmen ihre IT in Teilen oder auch vollständig auslagern können. Die SIEVERS-GROUP ist bundesweit an vier Standorten vertreten und beschäftigt zurzeit rund 330 Mitarbeiter. Hauptsitz ist Osnabrück.

#### **Unternehmenskontakt SIEVERS-GROUP**

Martin Hupe • SIEVERS-SNC Computer & Software GmbH & Co. KG

Ein Unternehmen der SIEVERS-GROUP

Hans-Wunderlich-Straße 8 • 49078 Osnabrück

Telefon: 0541-9493-174 • Fax: 0541-9493-274

E-Mail: [presse@sievers-group.com](mailto:presse@sievers-group.com) • Internet: [www.sievers-group.com](http://www.sievers-group.com)

Pressemitteilung  
14. August 2019



**Pressekontakt**

Charlotte von Spee • additiv pr GmbH & Co. KG

Pressearbeit für Logistik, Stahl, Industriegüter und IT

Herzog-Adolf-Straße 3 • 56410 Montabaur

Telefon: 02602-950 99 12 • Fax: 02602-950 99 17

E-Mail: [cs@additiv-pr.de](mailto:cs@additiv-pr.de) • Internet: [www.additiv-pr.de](http://www.additiv-pr.de)